



AVEC VOLOBE AMONT,
une histoire qui marche



NOUS AGISSONS

**CONTRE
LA PAUVRETÉ**

**HEUREUSE ANNÉE 2024,
AVEC UNE BONNE ÉNERGIE**

BETTER, GREENER, TOGETHER

SOMMAIRE

VOEUX DE NOUVEL AN

P. 03

MOTS DU DG

P. 05

ACTUALITES

CREATION DE LA MEFRA

Une initiative concertée pour dynamiser l'emploi et la formation

P. 06 - 07

ACTION RSE

Un engagement profond pour l'éducation et le développement régional

P. 08 - 09

CGHV

Fidèle participation aux manifestations économiques

P. 10

CGHV

Un engagement fort dans le dialogue communautaire

P. 11

NOS ACTIONNAIRES

Africa50 et AMEA Power vont co-développer et investir dans des projets de centrales solaires dans 5 pays africains

P. 12

AXIAN Energy propulse la révolution des énergies renouvelables en Afrique

P. 13

Accord de partenariat signé entre Axian Energy, SCATEC et Fortis Green Fund

P. 14

NOUVEAUX RECRUS

P. 15

Cher Tous, chers lecteurs, je suis particulièrement heureux de pouvoir au travers de ce bulletin N°7 vous présenter en mon nom et au nom de tous les membres de mon équipe nos meilleurs vœux pour 2024 : « Parce qu'il n'y a point de succès sans engagement, ni satisfaction sans passion... Pour 2023, les défis sont relevés, les impacts partagés. Vous êtes les artisans de notre performance. A l'occasion de ce nouvel an je vous souhaite le meilleur avec une belle énergie ! » Alors oui, l'année 2023 fut une année intense et riche en progrès pour le projet Hydroélectrique de Volobe.

Le 26 mai 2023, ce fut bien sûr la signature du contrat de concession et du contrat d'électricité avec respectivement le Ministre de l'Énergie et des Hydrocarbures d'une part et des représentants de la JIRAMA d'autre part. Cette étape, indispensable, cruciale, appelée de nos souhaits après de nombreuses études, réunions, discussions depuis 2020 est le fruit d'un compromis entre les parties qui nous permet, ensemble, de pouvoir nous projeter sur les étapes à venir. Ce n'est en aucun cas une fin en soit mais au contraire le « pass » pour poursuivre le développement du projet. Car ces contrats s'ils représentent un équilibre entre les parties « Etat – JIRAMA – CGHV » vont aussi être présentés auprès des prêteurs (les banques de développement finançant en grande partie le projet) pour faire que ce projet puisse être financé de manière équilibrée vu de toutes les parties.

Le processus de sécurisation foncière sous pilotage du Ministère de l'Énergie et des Hydrocarbures et avec l'appui des techniciens du Ministère de l'Aménagement du Territoire et de la décentralisation ont permis d'établir l'état parcellaire du projet et en novembre 2023 la sortie d'un arrêté interministériel permettant le gel des transactions immobilières sur le périmètre nécessaire au projet. Ce sont des actions réglementaires définies dans le processus légal.

Sans oublier aussi tout au long de l'année, notre engagement avec les acteurs locaux et nationaux dans les actions de partenariats à dimension multiple : de l'éducation, santé, la gouvernance, amélioration des accès, épanouissement des jeunes et bien sûr de l'énergie !

Alors que sera l'année 2024... Sans pour autant paraphraser les actions déclinées il y a près d'un an dans le bulletin N°4 et qui n'ont été que très partiellement mises en œuvre... Nos actions seront toutes orientées dans l'objectif de la clôture financière du projet, probablement pour 2025 avec :

- Le lancement des procédures de passation du ou des contrats pour la réalisation des travaux de l'Aménagement (barrage, travaux souterrains, infrastructures, fabrication et montage des éléments électromécaniques, ligne d'évacuation). L'objectif est de collaborer avec un Consortium ayant les meilleures capacités techniques, financières, relatives au respect de l'environnement, des travailleurs et populations impactées et avoir un meilleur prix impactant positivement le tarif final d'électricité.
- Obtenir les différents permis, qui nous permettront de réaliser l'ensemble des ouvrages et les exploiter,
- Finaliser la sécurisation foncière au travers de l'effectivité d'une DUP (déclaration d'Utilité Publique) sous la direction de l'Etat malagasy avec les mesures et accompagnements y afférents
- Mettre en place une équipe socio-environnementale sur place afin de décliner les engagements du Plan de gestion Environnemental signé avec l'Office Nationale de L'Environnement, pour faire que le projet soit aussi une réussite d'intégration dans le milieu local
- Finaliser le « tour de table » des prêteurs afin d'obtenir les meilleures conditions de financement des banques de développement internationales pour financer le projet avec en filigrane l'ensemble des « Due Diligences » nécessaires.



Rémy Huber

2024 sera donc une année « stratégique » pour la poursuite du projet. L'implication des équipes de la CGHV et de ses actionnaires sera totale pour arriver dans les meilleurs délais à la clôture financière avec les meilleurs partenaires possibles. Cela passera aussi par le renforcement de la collaboration avec les services de l'état : bien sûr avec le ministère de l'Énergie et des Hydrocarbures mais avec une dizaine d'autres ministères devant contribuer activement à la réussite du projet.

La réussite de cette année 2024 dépend également du maintien d'un élan d'engagement concret de toutes nos parties prenantes au niveau local et national. Par conséquent, une meilleure coordination de toutes ces actions avec CGHV est cruciale.

Cette coordination forte est appelée de tous mes souhaits !



CREATION DE LA MEFRA Une initiative concertée pour dynamiser l'emploi et la formation

La signature de la convention de partenariat pour la création de la Maison de l'Emploi et de la Formation (MEFRA) représente un pacte pour l'emploi et la croissance économique dans la région Atsinanana.

Une terre d'opportunités à l'émergence réaliste. C'est ainsi que la région Atsinanana peut être décrite. Le 28 septembre 2023, elle a franchi une étape significative vers un avenir durable. Au cœur de cette avancée, la signature de la convention de partenariat pour la création de la Maison de l'Emploi et de la Formation (MEFRA) a été célébrée dans la salle VIP PACT de la SPAT, au Grand Port de Toamasina. Cette initiative, fruit d'un partenariat public-privé, incarne la convergence des intérêts de l'État malgache, des entités économiques et de la société civile. Elle vise à catalyser le développement humain de la région, renforcer l'intégration des entreprises existantes et sécuriser les futurs investissements. Les acteurs clés de cette entreprise collective ont été chaleureusement remerciés, notamment le Ministre du Travail de l'Emploi, la Ministre de l'Enseignement Technique et le Gouverneur de la Région Atsinanana, ainsi que d'autres figures clés du secteur public et privé. Cette union d'efforts, pilotée par une équipe technique dévouée et appuyée par des figures majeures du secteur privé, de la société civile et des partenaires sociaux, marque le début d'une ère prometteuse pour l'emploi et la formation dans cette région.

Une vision durable

La région Atsinanana est une terre d'opportunités où son émergence est un objectif très réaliste et atteignable. Mais cette émergence exige des efforts concertés pour qu'elle soit durable. Elle implique également la promotion de la possibilité d'apprentissage (ODD4) et l'accès au travail décent (ODD8). Dans cette optique, la création de la MEFRA marque le début d'une ère prometteuse pour l'emploi et la formation dans la région. Cette structure, avec son arsenal d'objectifs et de missions clés, s'érige comme un acteur central pour transformer les opportunités en réalités durables, contribuant ainsi à l'épanouissement économique et social de la région Atsinanana. En effet, la MEFRA représente une plateforme essentielle pour les individus à la recherche d'opportunités professionnelles, mais aussi pour les entreprises qui cherchent à recruter les talents adéquats. Son rôle crucial dans la collecte, le traitement et la diffusion des données liées à l'emploi et au marché du travail positionne cette initiative au cœur d'un écosystème visant à stimuler l'économie régionale. À mesure que la MEFRA prend son envol, elle s'érige comme un pilier essentiel pour répondre aux besoins du marché du travail dans la région Atsinanana.

Objectifs de la MEFRA :

- Centraliser la base de données sur l'emploi et la formation,
- Faciliter l'accès de la population à une éducation, des compétences professionnelles essentielles et à des possibilités d'apprentissage alignées aux besoins des entreprises,
- Produire et diffuser les statistiques et les informations sur le marché régional du travail.
- Coordonner les actions en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences locales

Missions de la MEFRA :

- Effectuant le diagnostic du marché du travail et des potentialités d'offres et de demandes d'emploi dans la région Atsinanana ;
- Elaborant des stratégies et un plan d'action à mettre en œuvre en matière d'emploi et de formation sur la base du diagnostic du marché du travail ;
- Menant des actions de coordination et d'informations spécialisées permettant aux acteurs locaux de mieux anticiper les mutations économiques dans la Région, les besoins en compétences et filières porteuses ;
- Coordonnant et sensibilisant les différents acteurs en diffusant les bonnes pratiques en intervenant dans le champ de la lutte contre les discriminations à l'embauche et à l'inégalité de genre... ;
- Garantissant la publication et le libre accès aux offres d'emploi ;
- Recevant les demandes d'emploi et assurer leurs transferts auprès des entreprises concernées ;
- Aidant les demandeurs d'emploi en fonction de leur formation et de leur qualification professionnelle ;
- Apportant aux demandeurs d'emploi toutes explications nécessaires pour les postes vacants ;
- Constituant et garantissant une base de données des candidats répondant aux critères de l'offre (niveau, expérience, compétence) ;
- Mettant à la disposition des entreprises la base de données des candidats pour traitement ;
- Recevant et publiant les résultats des recrutements effectués par les entreprises ;
- Gérant une base de données sur l'emploi dans la région Atsinanana ;
- Produisant et diffusant périodiquement des informations et statistiques liées à l'emploi et le marché du travail dans la région Atsinanana.



Signature de contrat MEFRA en septembre 2023



ACTION RSE

Un engagement profond pour l'éducation et le développement régional



Les actions RSE de CGHV, alignées avec l'ODD 4 pour un accès à une éducation de qualité, marquent un engagement de trois ans pour soutenir l'éducation dans des zones difficiles d'accès telles que Volobe. Dans cette région éloignée, l'éducation des jeunes est un défi. Malgré cela, leur détermination s'est illustrée dans les résultats des derniers examens officiels 2022-2023 (CEPE, BEPC et Baccaauréat) des communes Ifito, Satrandroy, Ambodilazana et Fanandrana, où les jeunes de Volobe se sont distingués parmi les meilleurs. CGHV continue de récompenser annuellement les lauréats des examens officiels de la Région Atsinanana, elle a contribué également à la Journée Mondiale de la Jeunesse (JM) à Foulepointe où plus de 200 jeunes de Volobe étaient présents.

Appuis aux infrastructures

En 2023, CGHV a également entrepris la rénovation partielle du CEG de Volobe, soulignant l'importance accordée à l'éducation de qualité dans la région. Les actions ne se limitent pas à l'éducation. L'initiative globale de CGHV, en matière de responsabilités sociétales, ne se limite pas seulement à l'éducation mais englobe également des efforts significatifs pour améliorer les infrastructures, montrant ainsi un engagement volontaire envers le développement durable et l'amélioration de la qualité de vie dans sa zone d'intervention.

En partenariat avec la JIRAMA Atsinanana, CGHV a réalisé des travaux de réhabilitation pour améliorer l'accès à la centrale et les bâtiments d'hébergement pour un coût total d'environ de 10 millions d'Ariary. Ces efforts ont permis aux employés de la JIRAMA et aux habitants locaux de circuler en toute sécurité sur le site. Nous exprimons nos remerciements à nos collaborateurs pour leur contribution à la préparation et à l'organisation de ces initiatives. Une mention spéciale est adressée à nos parties prenantes, y compris les maires et leurs collaborateurs, la CISCO de Toamasina II et la DREN Atsinanana, pour leur soutien et leur précieuse collaboration.

“

*Agir pour
améliorer le
bien-être social*



Améliorations des accès en partenariat avec la commune rurale de Fanandrana

CGHV

Fidèle participation aux manifestations économiques



Forum Athari 2023



Foire économique Régionale



Foire économique régionale Toa-miketrika



Forum Athari 2023

La Compagnie Générale de l'Hydraulique de Volobe (CGHV) se positionne comme un acteur majeur aux multiples dimensions, témoignant d'une présence constante et significative lors des grands événements régionaux et nationaux. Le Projet Volobe, inscrit depuis trois ans dans le panorama économique, s'est affirmé comme un partenaire de premier plan lors de la foire économique régionale Atsinanana les 28, 29 et 30 septembre. Cet événement incontournable a réuni les acteurs clés du développement économique régional, offrant une plateforme idéale pour la promotion de l'économie locale à travers des expositions, des ventes, des conférences et des échanges fructueux. Mais le projet déploie également sa portée à l'échelle nationale en s'inscrivant activement dans des événements de grande envergure, notamment, à Nosy Be, lors de la célébration de la journée mondiale de l'énergie et lors du forum Athari Africa 2023, les 20, 21 et 22 octobre derniers. Ces trois jours ont été le théâtre de discussions approfondies impliquant le ministère de l'Énergie et des hydrocarbures, des partenaires techniques et financiers tels que la Banque mondiale, le PNUD, la GIZ, l'UA, SeForAll, PFAN et d'autres, ainsi que des opérateurs du secteur énergétique. La précarité énergétique et l'accès à une énergie propre et abordable ont été au cœur des échanges.

Participations actives

CGHV, honorée d'être conviée en qualité de paneliste, a partagé ses perspectives et expériences relatives à l'Objectif de Développement Durable 07, à l'impact de l'investissement et à la mobilisation des ressources pour une transition énergétique verte. Dans un contexte où Nosy Be, particulièrement active dans le secteur du tourisme, fait face à des enjeux cruciaux concernant l'accès à une énergie adéquate, cette participation souligne l'importance de ces discussions à l'échelle nationale. Ces préoccupations énergétiques ne se limitent pas à Nosy Be, mais touchent toutes les régions de Madagascar depuis une décennie. Cette réalité souligne l'importance cruciale du secteur énergétique, affectant l'économie, le social et l'environnement à l'échelle nationale. Comme le souligne un dicton habituel, «si l'énergie coule, tout coule», soulignant ainsi l'impératif de résoudre ces enjeux pour le bien-être général du pays.



Dialogue communautaire

CGHV

Un engagement fort dans le dialogue communautaire

L'engagement de la CGHV dans le dialogue communautaire se positionne au cœur de ses priorités, visant à établir des échanges constructifs respectueux des lois, des droits et de la culture locale. La volonté de maintenir un dialogue ouvert et honnête, axé sur les enjeux, les opportunités et les partenariats potentiels, demeure essentielle pour consolider les relations de confiance avec les parties prenantes. Au cours de l'année 2023, de nombreux sujets ont été abordés en toute transparence, allant des défis socio-économiques et environnementaux à l'évolution du projet, en passant par les possibilités de collaborations et les obstacles à surmonter ensemble. Cette initiative inclusive a rassemblé une diversité d'acteurs, des autorités gouvernementales aux partenaires techniques et financiers, des opérateurs économiques aux communautés locales et aux organisations de la société civile. Ils ont été des piliers tout au long du parcours, véritables défenseurs et contributeurs du développement.

Dans un hommage appuyé, CGHV reconnaît ces acteurs comme des « combattants de l'ombre », un terme historique évoquant une époque de résistance. Si cette période est révolue, l'esprit de lutte pour d'autres causes persiste. Ces individus dévoués, prêts à faire des sacrifices pour changer le cours de leur quotidien, celui de leurs enfants et petits-enfants, agissent avec une force tranquille et une détermination inébranlable. Travaillant souvent dans l'ombre, ces individus ne reculent devant aucune difficulté. Qu'il pleuve ou qu'il fasse beau, ils parcourent des kilomètres, traversent des rivières en pirogue, déployant un labeur acharné pour leur vision et leur communauté. Dans cet élan de reconnaissance, la CGHV adresse ses hommages tout particulièrement à ces parties prenantes, acteurs discrets mais inébranlables, dont l'engagement indéfectible contribue à la réalisation concrète et durable du projet.



Signature Africa 50 et AMEA

Africa50 et AMEA Power vont co-développer et investir dans des projets de centrales solaires dans 5 pays africains

Africa50 et AMEA Power co-développeront et investiront dans de grands projets de centrales solaires dans 5 pays africains – le Sénégal, la Tunisie, le BurkinaFaso, le Togo et le Tchad – pour soutenir les objectifs de transition énergétique du continent. Les deux organisations ont signé un protocole d'accord lors de la COP28 à Dubaï.

COP28 : Africa50 continue à faire progresser les projets solaires et de transmission au Mozambique. 3 projets d'énergie solaire totalisant 260 MW de capacité de production avec des systèmes de stockage d'énergie par batterie (BESS) de pointe, y compris le premier projet solaire photovoltaïque flottant de 100 MW à développer au Mozambique.

Dubaï, Émirats arabes unis - 11 décembre 2023 - Africa50, la plateforme panafricaine d'investissement dans les infrastructures, a signé un protocole d'accord (MoU) avec l'Electricidade de Mozambique (EDM), le service public mozambicain, pour collaborer sur des projets

transformateurs d'énergie propre au Mozambique. Pour combler le déficit d'accès à l'énergie du pays.

Le protocole d'accord définit un cadre de collaboration entre Africa50 et EDM pour développer trois centrales solaires, dont une centrale solaire flottante, ainsi que des projets PPP de lignes de transmission. Les projets sont conçus pour permettre et accroître la capacité de production verte, en fournissant une énergie propre sûre, fiable et plus abordable là où elle est le plus nécessaire.

Africa50 prévoit de développer ces projets dans le cadre de l'initiative d'investissement vert en Afrique de 4,5 milliards de dollars annoncée par la présidence de la COP28, et pour laquelle Africa50 a été sélectionnée comme partenaire stratégique. Cette initiative vise à contribuer à accélérer et à développer des projets verts à travers l'Afrique, en promouvant l'atténuation et l'adaptation au changement climatique, tout en catalysant la croissance économique en Afrique.



AXIAN Energy propulse la révolution des énergies renouvelables en Afrique

L'Emerging Africa Infrastructure Fund (EAIF), une filiale du Private Infrastructure Development Group (PIDG), a annoncé son engagement à octroyer une facilité de prêt senior garantie d'une valeur de 30 millions de dollars à AXIAN Energy. Cette décision financière revêt une importance capitale pour la stratégie de croissance d'AXIAN Energy, qui ambitionne de mettre en place plus de 460 mégawatts (MW) de capacité de production d'énergie renouvelable à grande échelle en Afrique au cours de la prochaine décennie. Alors qu'elle était initialement axée sur la distribution de pétrole et de gaz, AXIAN Energy a réorienté sa stratégie vers les énergies renouvelables depuis 2017. Le soutien apporté par EAIF renforce les efforts d'AXIAN visant à acquérir, développer et exécuter des projets solaires à grande échelle dans diverses régions d'Afrique, mettant un fort accent sur la durabilité. Le Project Development Facility d'EAIF s'attaque aux défis du développement de projets à partir de zéro sur les marchés émergents, veillant à leur faisabilité et à

leur attrait pour les investisseurs potentiels. Cet investissement s'inscrit parfaitement dans la vision globale d'EAIF d'améliorer l'accès à l'énergie, ce qui bénéficiera directement aux initiatives du groupe AXIAN Energy dans les zones rurales où l'accès à l'électricité est limité. Benjamin Memmi, PDG d'AXIAN Energy, a exprimé son enthousiasme en ces termes : « Cette facilité représente une étape majeure dans notre quête de développement durable et d'inclusion énergétique en Afrique. Les fonds fournis par EAIF accéléreront non seulement notre transition vers les énergies renouvelables, mais renforceront également notre engagement indéfectible à fournir une énergie propre et accessible aux communautés de tout le continent. » Tidiane Doucoure, directeur chez Ninety One et gestionnaire de fonds d'EAIF, a souligné l'importance de soutenir des projets tels qu'AXIAN Energy pour relever les défis sur les marchés émergents, en particulier dans le contexte actuel marqué par l'inflation.



Accord de partenariat signé entre Axian Energy, SCATEC et Fortis Green Fund

9 décembre 2023 : Scatec ASA, l'une des principales sociétés d'énergie renouvelable dans les économies émergentes, a signé aujourd'hui un accord avec Fortis Green Fund I Rwanda Holdings Ltd et Axian Energy Green Ltd pour vendre sa participation de 54 % dans la centrale solaire de 8,5 MW au Rwanda pour 1,38 million de dollars (14,2 millions de couronnes norvégiennes), conformément à la stratégie de la société.

« Cette transaction s'inscrit dans le cadre de notre stratégie visant à consolider notre portefeuille opérationnel par le biais de cessions d'actifs sur des marchés non prioritaires », a déclaré Terje Pilskog, PDG de Scatec.

La centrale électrique d'ASYV au Rwanda a été mise en service en 2014. L'électricité a été vendue dans le cadre d'un contrat d'achat d'électricité de 25 ans avec la compagnie d'électricité publique EWISA, garanti par le gouvernement rwandais. La transaction est soumise aux autorisations réglementaires habituelles et devrait être finalisée en 2024. Scatec se retire également des accords d'exploitation et de maintenance et de gestion des actifs dans le cadre de la vente.

BIENVENUE CHEZ NOUS!



Natacha
RAKOTOMALALA
Assistante de direction



Lato
RAMANANTSEHENO
Ingénieur de projet junior

CGHV en 2023



Sécurité

0 accident



Santé

0 maladie professionnelle



RSE

+ 10 800 bénéficiaires directs (éducation, santé, amélioration des accès, gouvernance)



Emplois

+ 140 emplois induits (amélioration des accès, réhabilitation des bâtiments, sécurisation des stations hydriques et suivi météorologique)



Dialogue et consultation

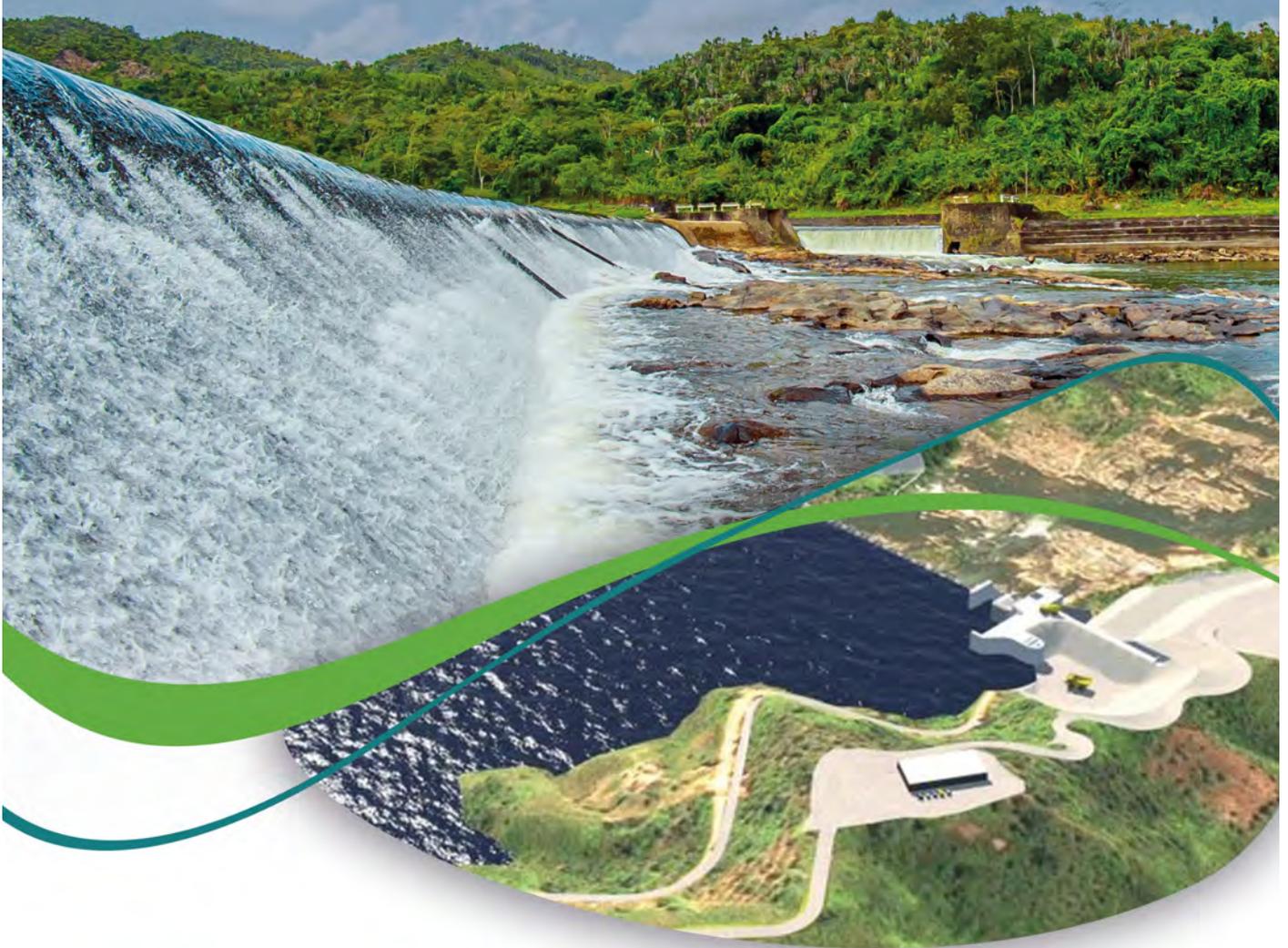
+ 90 rencontres effectuées



CGHV

COMPAGNIE GÉNÉRALE
D'HYDROÉLECTRICITÉ DE VOLOBÉ

Avec VOLOBÉ amont:
une histoire qui marche.



Better - Greener - Together

Building KUBE B, Galaxy Andraharo
Antananarivo, MADAGASCAR



« L'éducation est l'arme la plus puissante que vous puissiez utiliser pour changer le monde. »

Nelson Mandela

NOS PARTENAIRES



AFRICA50

AXIAN
LET'S GROW TOGETHER



Kube B - 1ère étage - Zone Galaxy
Andraharo - Antananarivo 101



enick.razafindrakoto@cghv.mg