

RECHERCHE DE CANDIDATURE

- Création de poste
 Remplacement titulaire (en remplacement suite à départ)
-

Informations sur le poste :

Intitulé du poste : **Social Manager**

Supérieur hiérarchique direct : **Directeur Environnemental & Sociale**

Direction de rattachement : **Direction générale**

Nature du contrat : **CDI**

Poste basée à Toamasina

Principales responsabilités :

- Élaborer les études sociales de référence (diagnostic socio-économique, cartographie des parties prenantes, analyse des vulnérabilités) et piloter la rédaction des plans sociaux)
 - Superviser la mise en œuvre des plans sociaux sur le terrain, assurer le déploiement du PEPP et du Mécanisme de Gestion des Plaintes, contrôler la conformité sociale des entreprises contractantes (conditions de travail, hébergement, recrutement local, égalité des chances), et produire les rapports périodiques basés sur les Indicateurs Clés de Performance (KPI).
 - Assurer la pérennisation des dispositifs sociaux, poursuivre les actions de restauration des moyens d'existence jusqu'à l'atteinte de résultats durables, conduire les audits d'achèvement des plans sociaux, rédiger le reporting final et capitaliser les enseignements pour les futurs projets.
 - Diriger les équipes sociales de CGHV et encadrer les prestataires associés au projet
-

AUTRES COMPÉTENCES ET RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- Maîtrise des cadres Normes de performance de la SFI (NP1, NP2, NP4, NP5, NP8 selon contexte) et Critères Environnementaux et Sociaux de la Banque Mondiale (NES1, NES2, NES4, NES5 et NES8) ; pratiques d'audit/monitoring et due diligence sociale.
- Excellentes compétences en consultation, négociation, médiation et gestion de conflits
- Capacité à travailler avec des populations vulnérables et multiculturelles.
- Capacité à diriger et motiver une équipe vers l'atteinte des objectifs.
- Outils : gestion de données (bases, registres, tableaux de bord), SIG de base pour le suivi foncier/communautaire
- Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec différents départements
- Aptitude à rendre compte régulièrement à la hiérarchie

COMPETENCES / EXIGENCES / CONDITIONS

- Master (ou équivalent) en sciences sociales, sociologie, développement, anthropologie, économie du développement ou domaine connexe.
- Plus de 10 ans d'expérience en gestion sociale de grands projets d'infrastructure (idéalement hydroélectricité/énergie), dont expérience avérée avec prêteurs internationaux (SFI / Banque Mondiale / BEI) et autorités.
- Excellentes capacités rédactionnelles ;
- Expérience en gestion d'équipes pluridisciplinaires sur le terrain
- Excellente maîtrise de l'informatique ;
- Français courant, Anglais professionnel ; dialecte local très apprécié;
- Intégrité morale ;
- Sens du reporting ;
- Esprit d'équipe.

N.B : la candidature des compétences de la région Atsinanana est largement souhaitée. Les candidatures féminines sont sollicitées

CONSIGNES POUR LES REPONSES

- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet de convocation
- 1 (un) poste est à pourvoir
- Veuillez envoyer votre candidature CV + lettre de motivation à l'adresse email suivante recrutement@cghv.mg et au plus tard **le 08 Novembre 2025 à 17h00**. Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi de 08h30 à 12h00 et de 13h00 à 17h00.
- Aucun dossier ne sera accepté au-delà de la date et heure indiqué ci-dessus.