

RECHERCHE DE CANDIDATURE

- ☒ Création de poste
- ☐ Remplacement titulaire (en remplacement suite à départ)

Informations sur le poste :

Intitulé du poste : Sustainable Development Specialist

Supérieur hiérarchique direct : Directeur Environnement & Social

Direction de rattachement : Direction Environnement & Social

Nature du contrat : **CDI**

Poste basé à Toamasina (sur site) — Déplacements fréquents dans les zones d'influence du projet

Principales responsabilités :

- Élaborer et piloter la stratégie de développement durable du projet : définir les priorités, mettre en place des plans d'action pluriannuels, aligner avec les ODD et les politiques locales
- Concevoir et mettre en œuvre des programmes de développement économique local : activités génératrices de revenus (AGR), promotion de l'emploi local, développement des chaînes de valeur, appui aux PME/PMI et à l'entrepreneuriat communautaire
- Mettre à jour la stratégie RSE du projet, piloter les actions communes avec les acteurs du développement et produire le reporting ESG/RSE (eau, santé, éducation, électrification rurale, etc.)
- Maintenir un dialogue permanent avec les communautés locales et les autorités (administratives et coutumières), organiser des consultations participatives et gérer les situations conflictuelles et sensibles
- Superviser les programmes sociaux en santé, éducation, eau, agriculture et infrastructures ; veiller à l'inclusion des groupes vulnérables, au genre et à la jeunesse
- Collaborer avec les équipes PAR, assurer la cohérence du Plan de Restauration des Moyens d'Existence (PRME), contribuer au suivi post-réinstallation et à la conformité ESIA/ESMP/PAR
- Développer des indicateurs socio-économiques, assurer le suivi des impacts, produire des rapports périodiques (trimestriels et annuels) et documenter les leçons apprises
-

AUTRES COMPÉTENCES ET RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- Maîtrise des standards des bailleurs internationaux (Normes de Performance IFC, Critères E&S de la Banque Mondiale, politiques de la BAD) et capacité à produire des rapports de conformité sociale (ESG/RSE)
- Capacité à concevoir et mettre en œuvre des programmes AGR et de développement économique territorial adaptés au contexte rural malgache

- Expérience confirmée en gestion des parties prenantes, médiation sociale et communication interculturelle en milieu rural et/ou isolé
- Sens aigu du reporting, rigueur analytique et forte éthique professionnelle ; capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires et à conduire le changement

COMPETENCES / EXIGENCES / CONDITIONS

- Master ou équivalent en développement local, sciences sociales, économie du développement, géographie, développement rural ou environnement. Minimum 10 ans d'expérience dans le développement local, ingénieur praticien en développement agronome ou génie civile, dont une expérience confirmée sur des projets d'infrastructures majeurs (hydroélectriques, miniers, énergétiques ou linéaires). Expérience en Afrique subsaharienne fortement souhaitée ; connaissance de Madagascar est un atout. Expérience en médiation sociale et gestion de situations sensibles. Excellente maîtrise du français ; maîtrise professionnelle de l'anglais (lecture de standards, communication avec bailleurs). Connaissance du malgache ou des dialectes locaux est un atout majeur.

N.B : la candidature des compétences de la région Atsinanana est largement souhaitée. Les candidatures féminines sont sollicitées

CONSIGNES POUR LES REPONSES

- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet de convocation
- 1 (un) poste est à pourvoir
- Veuillez envoyer votre candidature CV + lettre de motivation à l'adresse email suivante recrutement@cghv.mg et au plus tard **le 29 Juin 2026 à 17h00**. Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi de 08h30 à 12h00 et de 13h00 à 17h00.
- Aucun dossier ne sera accepté au-delà de la date et heure indiqué ci-dessus.