RECHERCHE DE CANDIDATURE

☒ Création de poste

☐ Remplacement titulaire (en remplacement suite départ)

Informations sur le poste :

Intitulé du poste : **Apprenti(e) Social et développement local**

Supérieur hiérarchique direct : **Social Performance and Local Development lead**

Direction de rattachement : **Direction Environnementale et sociale**

Nature du contrat **: Contrat d'apprentissage**

Poste basée à **Toamasina**

Principales responsabilités :

Appui aux actions sociales et développement local du projet

- Participer à la planification, à la mise en œuvre et au suivi des activités sociales et d'appui au développement local,
- Contribuer à la collecte et à la consolidation des données de suivi socio-économique.

Dialogue communautaire et engagement des parties prenantes

- Participer à l'analyse des parties prenantes locale (identification, collecte d'information, cartographie, maintien du registre des parties prenantes, …)
- Appuyer l'organisation des séances de consultation et de dialogue avec les communautés riveraines
- Participer à la diffusion des informations pertinentes aux parties prenantes
- Participer à la coordination du travail avec les différentes organisations sociales (groupes communautaires, associations, ONG, …)

Appui à la mise en œuvre opérationnelle du Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP)

- Participer à la sensibilisation et vulgarisation du MGP au niveau de proximité
- Appuyer et superviser les ALC dans leurs rôles dans la mise en œuvre du MGP
- Assister à la remontée et enregistrement rigoureux des plaintes ainsi que à l'analyse et à la catégorisation (évaluation initiale)
- Participer au traitement des plaintes (éventuellement en assurant l'interface avec les plaignants) et au suivi de la mise en œuvre des réponses et des éventuelles actions correctives
- Contribuer à la tenue et à l'actualisation du registre des plaintes

Reporting et capitalisation

- Participer à la rédaction des comptes rendus de missions de terrain, de réunions de travail et d'ateliers, ainsi qu'à l'élaboration de notes de synthèse.
- Contribuer à la préparation des rapports périodiques destinés à la Direction et aux bailleurs de fonds.

AUTRES COMPÉTENCES ET RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES

- Master 1 en développement local, sciences sociales, sociologie, gestion de l'environnement ou domaine connexe.
- Intérêt marqué pour les questions de développement local, de responsabilité sociale et environnementale des entreprises,
- Bonne capacité rédactionnelle et de synthèse,
- Aisance relationnelle, sens de l'écoute et de la médiation communautaire,

COMPETENCES / EXIGENCES / CONDITIONS

- Rigueur, sens de l'organisation et capacité à travailler en équipe et sur le terrain,
- Maîtrise des outils bureautiques courants (Word, Excel, Outlook, PowerPoint).
- Bonne maîtrise du français ; connaissance de l'anglais professionnel appréciée,
- La connaissance du dialecte betsimisaraka est fortement souhaitée.

N.B : la candidature des compétences de la région Atsinanana est largement souhaitée. Les candidatures féminines sont sollicitées

CONSIGNES POUR LES REPONSES

- Seuls les candidats présélectionnés feront l'objet de convocation
- 1 (un) poste est à pourvoir
- Veuillez envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) au lien : Candidater - apprenti(e) social et développement local au plus tard **le 12 octobre 2026 à 17h00**.
- Aucun dossier ne sera accepté au-delà du délai indiqué ci-dessus.